

Redegjørelsesrapport - Åpenhetsloven

Om konsernet SR Group

SR er initialene til gründerne av selskapet – Per Sivertsen og Bjørn Røstad. Selskapet ble etablert i 1983 og har siden vokst organisk og gjennom strategiske oppkjøp. Konsernet består pr desember 2023 av 9 driftsselskaper som alle har sin egen selvstendig drift, men som drar nytte av samarbeid om utnyttelse av kapasitet og ressurser. Konsernet fasiliteter også fellesfunksjoner innen regnskap, IT, HMS, opplæring, utstyr, salg og marked.

Røstad er fortsatt aktiv i selskapet og innehar i dag rollen som konsernsjef. Pr 31.12.2023 er det vel 475 ansatte i konsernets selskaper.

Våre verdier er å være hjelpsom, ærlig og stolt er forankret i alle medarbeidere og i alle oppdrag vi utfører. Dette muliggjør leveranser med høy kvalitet og presisjon, og et minimum av avvik. Vi mener at et sterkt eierskap til bedriften sørger for det.

SR Group er en totalleverandør av logistikkjenester og håndterer hele verdikjeden innen logistikk for våre kunder; fra bestilling, planlegging, organisering, lagring, toll og transport.

Å være en del av og ha kontroll over hele verdikjeden gir oss fordeler i form av effektivitet, kostnadsbesparelser, og å legge til rette for bærekraftige logistikk-løsninger. Med å ha en jevn og god vareflyt evner vi å utnytte utstyr og ressurser best mulig og sikre god konsolidering av transportoppdragene.

Et av våre sterkeste kjennetegn er evnen til å raskt iverksette enhver operasjon basert på prinsippene om å være fleksibel, rask og kunnskapsrik. Dedikert personell med bred erfaring og høy kompetanse håndterer innenlands transport med eget materiell.

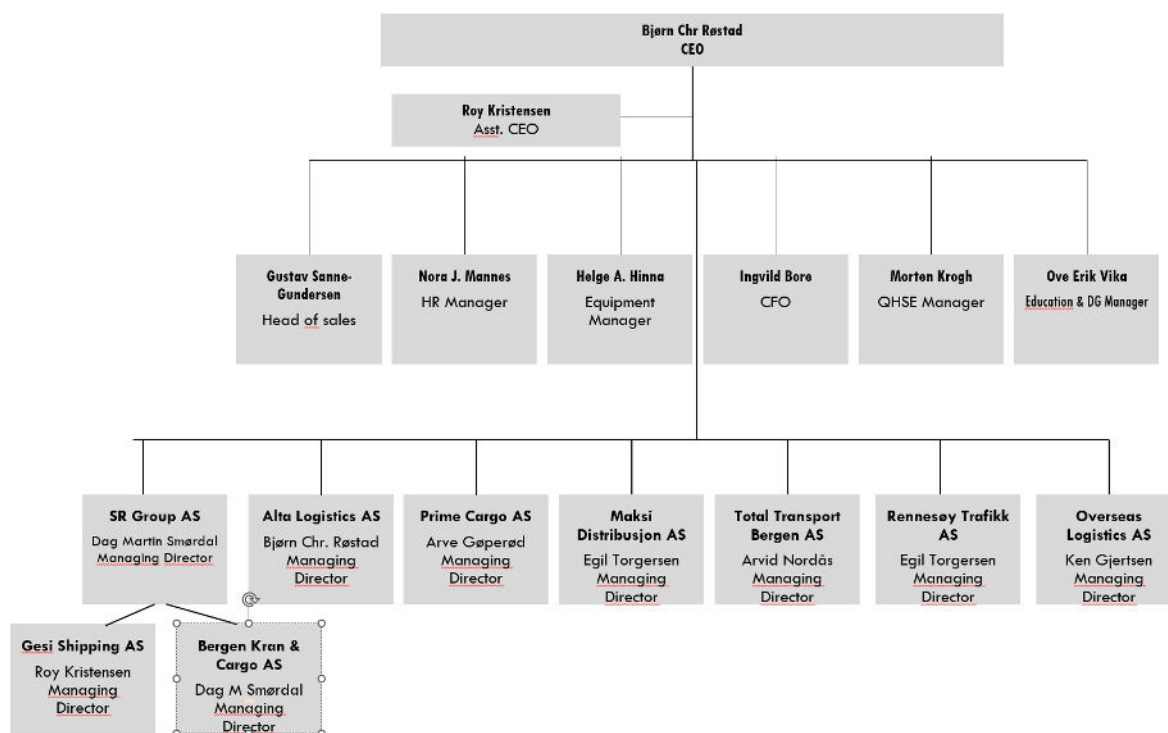
Vi besitter omfattende ressurser og et godt kontaktnett verden over, og kan gjennom dette koordinere og styre alle operasjoner, både nasjonalt og internasjonalt.

Kunden skal kunne fokusere på sin kjernevirksomhet og stole på en partner med omfattende ressurser, utstyrt for å håndtere alle sine forsendelser til ethvert sted når som helst. Det er vår forpliktelse.

Vi streber alltid etter å holde vårt løfte og være lojal mot våre kunder gjennom åpenhet og god kommunikasjon. Vi har fokus på å jobbe sammen mot vår visjon; å være best i kvalitet og service.



Organisasjonskart:



Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Virksomheten arbeider for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold internt og hos våre samarbeidspartnere og leverandører. Med anstendig arbeidsforhold menes ivaretagelse av Helse Miljø og Sikkerhet på arbeidsplassen, sosiale og kulturelle rettigheter og at ansatte gis en lønn de kan leve av. Videre skal alle krav i forhold til arbeidsmiljø og betingelser ivaretas.

Konsernet forventer at våre samarbeidspartnere og leverandører ivaretar disse kravene på en god måte. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt forankret i styret, ledelsen og resten av organisasjonen.

Det er virksomhetens øverste leder som er ansvarlig for at kravene blir fulgt opp og at interne rutiner blir etablert, men hver enkelt ansatt er forpliktet til å følge etablerte rutiner og varsle om eventuelle mistanker om brudd.

Ved mistanke om brudd på kravene til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos våre leverandører og samarbeidspartnere, vil SR Group granske hendelsen og sørge for at nødvendig tiltak blir etablert. Ved alvorlige brudd, vil dette kunne medføre at samarbeidsavtaler og kontrakter termineres.

Negative konsekvenser og risiko

Virksomhetens aktsomhetsvurdering viser at risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er lav. Med bakgrunn i vurderingen har vi valgt å fokusere på innkjøp fra utlandet og bruk av transportører i utlandet.

Tiltak

For å redusere sannsynligheten for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og manglende varsling. Har vi gjennomført følgende tiltak:

- Etiske retningslinjer er etablert og iverksatt, og følges opp i interne opplæringsprogram
- System for anonym varsling av brudd
- Aktsomhetsvurderinger
- Interessentanalyser
- Risikovurderinger
- Leverandørevalueringer og godkjenninger
- Leverandører må bekrefte etterlevelse av våre etiske retningslinjer
- Revisjonsplaner og kontrolltiltak

Avvik og funn i perioden

Det er i perioden ikke registrert eller avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Denne redegjørelsen er behandlet i og tiltrådt av styrene i alle selskap, samt av konsernstyret 22.04.2024.

Tananger, 22. april 2024



Bjørn Chr. Røstad
CEO